

AVIS RELATIF À LA PROTECTION DES DONNÉES CANDIDATS À UN EMPLOI

L'objectif du présent Avis relatif à la protection des données (le présent « Avis ») est d'informer les personnes qui postulent à un poste ou à un stage chez :

- Morgan, Lewis & Bockius LLP, ayant des succursales à
 - 7 Rue Guimardstraat, B-1040 Bruxelles au numéro d'entreprise 0538 386 919, et
 - Königinstraße 9, 80539 München, Allemagne, et
 - OpernTurm, Bockenheimer Landstrasse 4, 60306 Francfort-sur-le-Main, Allemagne, ainsi que
- Morgan, Lewis & Bockius UK LLP, ayant
 - ses sièges sociaux à Condor House, 5-10 St Pauls Churchyard, Londres EC4M 8AL, et
 - une succursale au 68 rue du Faubourg Saint-Honore, 75008, Paris

(collectivement, le « **Cabinet** » ou « **nous** »), de la collecte, de l'utilisation, de la divulgation, du transfert et de tout autre traitement de leurs informations permettant d'identifier une personne (« **Données à caractère personnel** »). En vertu des lois applicables de l'Union européenne (« **UE** ») et du Royaume-Uni (« **R-U** »), y compris, mais sans s'y limiter, le Règlement général sur la protection des données 2016/679 (« **RGPD** »), la Loi britannique sur la protection des données et toute loi et réglementation en vigueur (« **Législation sur la protection des données** »), le Cabinet est le responsable du traitement des données à caractère personnel visées par le présent Avis.

1. Données à caractère personnel

Durant toute la durée de votre processus de candidature auprès du cabinet, nous traitons certaines données

personnelles vous concernant. Les données à caractère personnel peuvent inclure les catégories suivantes:

- **Coordonnées:** telles que le nom complet, y compris le titre, le nom de naissance et le nom usuel, le lieu de résidence et le lieu de travail, le numéro de téléphone du lieu de résidence et du lieu de travail, l'adresse électronique personnelle et professionnelle, le numéro de téléphone portable, la fonction et toute autre information de contact qui nous est fournie.
- **Formation:** telles que les informations figurant sur le CV, les études et les diplômes, y compris les notes et les certificats d'examen.
- **Autres données RH:** telles que la nationalité, le numéro de passeport, les dates de validité et d'émission, le statut de résidence et de visa, la date de naissance, la ville et le pays de naissance, le sexe, l'état civil, votre photo, les langues principales, les compétences linguistiques, le type de visa et les informations connexes (permis de travail/activité/etc.) et les coordonnées d'urgence.
- **Informations de voyage:** telles que les réservations de vol, de train, de voiture de location, d'hôtel et autres informations similaires.
- **Informations sur les expériences professionnelles:** telles que l'employeur actuel ; les expériences professionnelles ; les références ; les vérifications du casier judiciaire (dans la mesure permise par les législations sur la protection des données applicables) ; la fonction et lieu de travail ; les adhésions et affiliations ; l'historique de rémunération ; et toute information vous concernant trouvée à partir de recherches d'informations accessibles au public, y compris sur les réseaux sociaux.

- **Informations de conformité** : telles que les informations requises à des fins réglementaires ou de conformité, telles que les informations relatives aux activités commerciales externes et les informations relatives aux transactions de comptes personnels.
- **Données de sécurité** : telles que les détails des cartes d'accès (y compris le nom et la photographie) ; et les images de vidéosurveillance dans les zones publiques.
- **Informations de remboursement** : telles que les informations bancaires nécessaires pour effectuer les paiements à la personne concernée postulant à un emploi.
- **Informations de santé** : telles que les informations de santé liées à la fonction et les informations sur les handicaps. Ce type de données à caractère personnel (appelées catégories particulières de données) ne sera traité que lorsque cela est nécessaire aux fins concernées.

2. Sources des données à caractère personnel

Nous pouvons obtenir des données à caractère personnel vous concernant auprès des sources suivantes :

- Directement auprès de vous, par exemple via notre site Web ou le service des ressources humaines, ou via d'autres formulaires ou informations que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature ; et
- auprès de tiers, y compris les recruteurs et les agences d'emploi ; références de tiers et autres vérifications des antécédents, sous réserve des exigences de la loi applicable ; et auprès d'anciens employeurs.

3. Finalités du traitement des données à caractère personnel

Le Cabinet traite vos données à caractère personnel afin de se conformer aux lois et réglementations applicables, pour répondre à ses besoins commerciaux et à ses obligations légales, et pour traiter votre candidature, par exemple pour :

- Gérer votre candidature et la relation d'emploi potentielle ;
- Mener des enquêtes, surveiller et communiquer des statistiques en matière d'égalité et des informations similaires de façon anonyme ;

- Suivre et budgétiser les déplacements et les dépenses;
- Exécuter les fonctions de gestion des talents ;
- Coordonner et suivre l'inscription à l'événement, la participation et les activités ;
- Mettre en œuvre de mesures de santé publique, y compris la collecte d'informations de santé et de mesures de dépistage et de traçage ;
- Exercer ses droits en vertu des lois locales et pour se conformer aux demandes et obligations légales et réglementaires applicables (y compris les enquêtes liées à celles-ci) et aux exigences d'audit ;
- Constater ou défendre un droit en justice et des allégations ;
- Maintenir ou mettre à jour des services et logiciels existants ; et
- Examiner, organiser et indexer des données et déployer des outils d'entreprise.

Nous n'utiliserons pas vos données à caractère personnel à des fins marketing, sauf si vous nous y autorisez expressément.

Nous n'utiliserons pas vos données à caractère personnel pour la prise de décision automatisée, y compris le profilage.

4. Divulgaration des données à caractère personnel

Vos données à caractère personnel seront divulguées au sein du Cabinet à la direction et aux personnes qui ont besoin d'accéder à vos données à caractère personnelles pour exercer leurs fonctions aux fins énumérées dans la Section 3 ci-dessus ou lorsque cela est requis ou autorisé par la loi applicable ou comme indiqué dans le présent Avis.

Le Cabinet peut également divulguer vos données à caractère personnel à d'autres entités et bureaux affiliés à Morgan Lewis (le « **Partenariat Morgan Lewis** ») pour la poursuite des finalités énumérées dans la Section 3 ci-dessus ou lorsque la loi applicable l'exige. Au sein du Partenariat Morgan Lewis, vos données à caractère personnel ne seront divulguées qu'à un nombre limité de personnes concernées, telles que des partenaires, des directeurs, des conseillers ou des spécialistes au sein des départements des Technologies de l'Information, des Ressources Humaines, du Juridique, des Finances, des Opérations, de la Conformité et de la Comptabilité, dans la

mesure où ils ont besoin d'accéder à vos Données Personnelles à ces fins.

Le Cabinet peut également divulguer vos Données à caractère personnel à des tiers fournissant une assistance informatique ou des services techniques et organisationnels en lien avec des activités liées aux ressources humaines ; ou à des conseillers juridiques, d'audit ou autres conseillers et à d'autres prestataires de services. Le Cabinet exercera une diligence raisonnable appropriée dans sa sélection de ces prestataires. Le Cabinet exigera, entre autres, que ces fournisseurs maintiennent des mesures de sécurité techniques et organisationnelles adéquates pour sauvegarder vos données personnelles, qu'ils traitent vos données personnelles uniquement selon les instructions du Cabinet et à aucune autre fin, et qu'ils respectent les normes de confidentialité et de sécurité décrites dans le présent Avis.

5. Transfert international de données à caractère personnel

Le Cabinet jouissant d'une présence mondiale, certaines entités décrites à la Section 4 ci-dessus peuvent être situées dans des pays, dont les États-Unis, qui pourraient ne pas fournir un niveau de protection des données équivalent à celui défini par les lois applicables dans votre pays de résidence. Le Cabinet a pris les mesures appropriées pour s'assurer que ces entités traitent les données à caractère personnel conformément à la loi applicable. Le Cabinet transfère vos données personnelles à des entités situées en dehors de l'Union européenne, de l'Espace économique européen ou du Royaume-Uni, et assure en conséquence un niveau de protection adéquat de vos données personnelles. À cette fin, le cabinet utilise des clauses contractuelles type « contrôleur » sous la forme approuvée par la Commission européenne ou des outils juridiques similaires.

6. Base juridique du traitement des données à caractère personnel

La relation d'emploi, les obligations contractuelles (et précontractuelles) et légales du Cabinet, ainsi que ses intérêts commerciaux légitimes en vertu des législations sur la protection des données, constituent la base juridique du traitement décrit dans le présent Avis. Les intérêts légitimes du Cabinet ou ceux d'un tiers comprennent nos besoins d'utiliser vos données à caractère personnel dans le cadre de litiges ou à d'autres fins légales ou

réglementaires impliquant le Cabinet ou l'une de ses sociétés affiliées, et peuvent également inclure la nécessité de transférer vos données à caractère personnel vers des pays tiers ayant des lois différentes en matière de protection des données.

7. Sécurité des données

Nous maintenons des mesures de sécurité physiques, techniques et organisationnelles pour protéger les données à caractère personnel contre les risques prévisibles, y compris l'utilisation accidentelle, illégale ou non autorisée, l'accès, la divulgation, la destruction, la perte ou la modification, qu'elles soient traitées dans votre pays, aux États-Unis ou ailleurs.

8. Conservation, accès et exactitude des données à caractère personnel

Nous avons l'intention de maintenir vos données à caractère personnel exactes et à jour. Nous nous efforçons également de ne pas conserver vos données personnelles plus longtemps que nécessaire pour réaliser les objectifs énumérés dans le présent avis ou comme l'exige la loi. Le Cabinet conserve vos données à caractère personnel pendant une durée maximale de 6 à 12 mois à compter de la fin de votre processus de candidature ou, si vous devenez employé du Cabinet ou s'il vous engage, à compter de la fin de votre emploi ou de toute autre relation professionnelle conformément à la loi applicable. Toutefois, le Cabinet conservera les documents juridiques en lien avec la fin de votre processus de candidature tant que celle-ci peut faire l'objet d'un litige ou que vous pouvez légalement la contester.

Si des modifications doivent être apportées à vos données à caractère personnel, informez-en immédiatement le Bureau de la protection des renseignements personnels de Morgan Lewis (indiqué ci-dessous) par écrit. En vertu de la loi applicable, vous avez le droit de :

- (a) demander si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant et d'accéder à ces données ;
- (b) demander la rectification des données à caractère personnel vous concernant inexacts ;
- (c) obtenir des informations relatives aux politiques et pratiques du Cabinet concernant vos données à caractère personnel ;

- (d) communiquer vos données à caractère personnel à un tiers (droit à la portabilité des données) ;
- (e) demander l'effacement de vos données à caractère personnel ; et
- (f) demander la limitation du traitement des données à caractère personnel vous concernant.

Sous certaines conditions, vous disposez également du droit de vous opposer, pour des raisons légitimes, au traitement de vos données personnelles conformément aux lois sur la confidentialité des données. Pour exercer l'un de ces droits, vous pouvez contacter le Bureau de la protection des renseignements personnels de Morgan Lewis à l'adresse MLPrivacyOffice@morganlewis.com. Le Bureau de la protection des renseignements personnels de Morgan Lewis fait office de délégué à la protection des renseignements personnels du Cabinet au sens du RGPD. En outre, le cabinet dispose si nécessaire de responsables locaux de la protection des données dans ses bureaux européens, qui peuvent être contactés par la même adresse électronique susmentionnée.

9. Droit de faire part de vos préoccupations

Vous avez le droit de faire part de vos préoccupations relatives au traitement de vos données personnelles par le cabinet ou par une autorité de contrôle. Si vous souhaitez faire part de vos préoccupations au Cabinet, veuillez contacter le Bureau de la protection des renseignements personnels de Morgan Lewis à l'adresse MLPrivacyOffice@morganlewis.com. L'autorité de contrôle compétente du Cabinet est l'autorité de contrôle du pays dans lequel vous vous trouvez.

10. Questions

Si vous avez des questions concernant le présent Avis ou si vous souhaitez (a) accéder à vos données à caractère personnel, les examiner, en savoir plus sur les personnes y ayant accès, ou (b) faire toute autre type de demande relative à vos données à caractère personnel, veuillez contacter le Bureau de la protection des renseignements personnels de Morgan Lewis à l'adresse MLPrivacyOffice@morganlewis.com.

11. Modifications apportées à cet Avis

En cas de modification de nos pratiques en matière de données personnelles ou du présent Avis, nous publierons un avis révisé et/ou prendrons d'autres mesures pour vous informer des modifications conformément aux lois applicables.

Le présent Avis a été mis à jour en avril 2023.